

## **Информационно-аналитический отчет о достижении результата регионального проекта «Современная школа» на территории Владимирской области по состоянию на 30 декабря 2021 года**

В рамках реализации регионального проекта «Современная школа», реализуемого на территории Владимирской области, предусмотрено выполнение результата «Сформирована и функционирует единая федеральная система научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров» с достижением количества «1». С целью формирования системы в соответствии с методическими рекомендациями Министерства просвещения России на базе государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Владимирской области «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой» (далее - ГАОУ ДПО ВО ВИРО) в качестве структурного подразделения в 2021 году создан и функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников (далее – Центр, ЦНППМ).

В течение 2021 года реализованы следующие мероприятия по подготовке и открытию ЦНППМ:

1. Заключено Соглашение между Департаментом образования Владимирской области и ГАОУ ДПО ВО ВИРО от 09.02.2021 № 20-2021-03633 о предоставлении из бюджета Владимирской области субсидии, в котором предусмотрено финансовое обеспечение расходных обязательств, возникающих при реализации РП «Современная школа» для достижения целей, показателей и результатов мероприятия «Формирование и обеспечение функционирования ЕФС научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

2. Распоряжением Департамента образования Владимирской области № 266 от 18.03.2021 года утвержден Комплекс мер («дорожная карта») по формированию и обеспечению функционирования системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, а также утверждено типовое Положение о деятельности Центра и показатели эффективности Центра.

В целях исполнения соглашения издан приказ ГАОУ ДПО ВО ВИРО № 50/1-С от 19.03.2021г. об утверждении штатного расписания Центра, согласованного с Департаментом образования, и утверждении Положения о ЦНППМ в ГАОУ ДПО ВО ВИРО.

3. Распоряжением Департамента образования Владимирской области № 373 от 06.04.2021 года утвержден проект зонирования Центра.

4. Распоряжением Департамента образования Владимирской области № 398 от 12.04.2021 года утвержден инфраструктурный лист для создания Центра в 2021 году с перечнем минимально необходимого количества оборудования (с учетом необходимых функциональных технических требований), расходных материалов, средств обучения и воспитания по

направлению «Сопровождение педагогических работников и управленческих кадров».

5. В рамках реализации мероприятия по формированию и функционированию ЕФС научно-методического сопровождения педработников и управленческих кадров 12 мая 2021 года размещены извещения в ЕИС пообъектно на сумму 11 025 тыс.руб., а также заключены Договора по закупкам у «единственного поставщика».

6. По результатам проведенных торгов по закупкам товаров, работ и услуг с целью создания Центра, и в рамках утвержденных инфраструктурных листов, заключены Договора с победителями конкурсов на сумму 8,3 млн.руб. и по закупкам у «единственного поставщика» на сумму 0,7 млн.руб.

7. В связи с образовавшейся экономией по результатам торгов Департаментом образования в адрес Минпросвещения России направлено письмо от 09.06.2021 № ДО-5319-05-09 о согласовании перечня оборудования, подлежащего дополнительной закупке за счет средств экономии на сумму 1,7 млн.руб. Письмом Минпросвещения России от 29.06.2021 № 2071 направлено положительное решение на дополнительную закупку оборудования для обеспечения деятельности Центра.

8. В настоящее время ремонтные работы на площадях ГАОУ ДПО ВО ВИРО, где располагается Центр, завершены.

9. Оборудование для деятельности Центра закуплено, установлено и налажено.

10. В пределах площади, на которой располагается Центр, выделены функциональные зоны для организации и оборудования:

- оборудованные автоматизированными рабочими местами коворкинг-пространство и лекторий (30 мест);
- места для персонального консультирования (2 места);
- аудитории группового консультирования (2 аудитории);
- аудитории для индивидуальной работы педагогов с электронными и сетевыми ресурсами с высокоскоростным доступом в Интернет, а также с возможностью участвовать в дистанционных форматах обучения с обратной связью (8 аудиторий, Интернет 50Мб);
- многофункциональные аудитории (10 аудиторий);
- рабочие места кураторов и тьюторов (6 мест);
- административные зоны;
- зона высокотехнологичных педагогических лабораторий (по типу детских технопарков «Кванториум», создаваемых на базе общеобразовательных организаций), соответствующих естественнонаучному и техническому направлению.

11. Кадровый состав ЦНППМ включает 9 штатных сотрудников (руководитель, методисты, преподаватели) и 10 внештатных сотрудников (тьюторы). 73,6% сотрудников ЦНППМ на базе Федерального координатора: «Тьюторское сопровождение педагогов центров «Точка роста» по реализации образовательных программ по физике с использованием современного



оборудования», «Тьюторское сопровождение индивидуально-ориентированного профессионального развития педагогических кадров», «Совершенствование предметных и методических компетенций педагогических работников (в том числе в области формирования функциональной грамотности) в рамках реализации федерального проекта «Современная школа», «Подготовка тьюторов для реализации курса «Школа современного учителя».

12. 10-14 сентября 2021 года подписаны трехсторонние соглашения между муниципальными органами управления образованием (21 муниципальное образование), Департаментом образования Владимирской области и ГАОУ ДПО ВО ВИРО, на базе которого создан и функционирует ЦНППМ.

13. Выполнение показателей эффективности деятельности ЦНППМ отражено в приложении.

14. Проведены четыре региональных мероприятия:

- **1 сентября 2021 года** состоялось торжественное открытие ЦНППМ на базе ГАОУ ДПО ВО ВИРО. В мероприятии приняли участие: врио Губернатора Владимирской области Г.Н. Вишневский, и.о. директора Департамента образования Е.В. Запруднова, руководители муниципальных органов управления образования, руководители образовательных организаций, члены ассоциаций директоров школ и молодых педагогов Владимирской области, представители муниципальных методических служб и педагоги региона. Были проведены мастер-классы с использованием современного оборудования, необходимого для обучения и совершенствования профессионального мастерства педагогов. Открытие ЦНППМ освещалось в СМИ:

[https://variant33.ru/enews/centr\\_nepriyvno\\_povysheniya\\_professionalnogo\\_masterstva/](https://variant33.ru/enews/centr_nepriyvno_povysheniya_professionalnogo_masterstva/)

- **29 ноября 2021 г.** на базе ЦНППМ состоялась региональная проектная сессия управленческих команд «От идеи до результата» для руководителей школ с низкими образовательными результатами. В мероприятии приняли участие управленческие команды (директор и заместитель директора) 38 школ из 19 муниципальных образований Владимирской области, представители муниципальных методических служб, сотрудники ЦНППМ, преподаватели кафедры педагогического менеджмента ГАОУ ДПО ВО ВИРО. В ходе работы были выявлены проблемные точки и намечены основные направления деятельности управленческих команд на ближайший период.

<https://cnppm.viro33.ru/news/zavershilas-proektnaya-sessiya-upravlencheskikh-komand-ot-idei-do-rezultata/>

- **1 декабря 2021 года** прошел I Слёт классных руководителей Владимирской области «Самый Классный Классный!». В нем приняли участие 70 педагогов региона. Основная цель Слета – объединить классных руководителей региона, ориентированных на обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования и воспитание развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей народов Российской Федерации.

<https://cnppm.viro33.ru/news/i-slet-klassnykh-rukovoditeley-vladimirskoy-oblasti/>

- **10 декабря 2021 г.** на базе Центра непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ДПО ВО ВИРО состоялась мастерская управленческих команд «Проекты, меняющие школы» для руководителей и заместителей руководителей общеобразовательных организаций. Мастерская была посвящена организации воспитательной деятельности в школе. Управленческие команды разработали проекты педагогического совета «В помощь классному руководителю» и смогли ответить на вопрос, что необходимо администрации школы для организации эффективной деятельности классных руководителей по формированию у учащихся познавательной мотивации.

<https://cnppm.viro33.ru/news/masterskaya-upravlencheskikh-komand-/>

Работа ЦНППМ ведется по следующим направлениям:

### **1. Аналитическое направление**

#### **1.1. Проведен анализ результатов:**

- диагностики профессиональных дефицитов, выявленных в ходе входного и итогового тестирования в рамках реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации, осуществляемых ГАОУ ДПО ВО ВИРО в сентябре-декабре 2021 года;

- самодиагностики профессиональных дефицитов педагогов региона, проведенной в рамках работы со школами с низкими образовательными результатами, а также с педагогами, работающими в центрах «Точка роста», детских технопарках «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центрах цифрового образования «IT-куб»;

- диагностики профессиональных дефицитов, выявленных при оценке ФИОКО в 2021 г.

По результатам анализа были выявлены основные «точки роста» педагогов Владимирской области:

- совершенствование предметных компетенций педагогов (в частности в вопросах, касающихся функциональной грамотности, решения трудных заданий и нового формата ЕГЭ);

- вопросы сопровождения детей с особыми образовательными потребностями (одаренные дети, обучающиеся с низкой познавательной мотивацией, дети-инофоны, дети с ограниченными возможностями здоровья, «трудные дети» и т.д.);

- использование ресурсов открытой образовательной среды, дистанционных форм взаимодействия;

- оценочная деятельность, выбор и использование средств и способов метапредметных результатов, эффективные средства диагностики образовательного результата, в том числе включенных в ход урока;

- использование современных воспитательных технологий;

- планирование педагогической деятельности с учетом внедрения новых ФГОС с 1 сентября 2022г.



1.2. Проведен анализ состояния и деятельности муниципальных методических служб Владимирской области. Был выявлен ряд проблем, а именно:

- недостаточно представлена деятельность по выявлению профессиональных дефицитов педагогических работников, профилактике профессионального выгорания педагогов и выявлению кадровых потребностей в образовательных организациях Владимирской области.

- дефицит педагогических кадров;

- высокий средний возраст педагогов (95% педагогических работников Владимирской области это педагоги возраста 45 лет и старше);

- низкая эффективность работы муниципальных методических служб и информационно-методических центров или их отсутствие. Не во всех муниципалитетах есть муниципальная методическая служба как отдельное структурное подразделение.

Определены следующие направления совершенствования методической работы:

- унификация целеполагания и показателей достижения целей методической работы,

- анализ эффективности предпринимаемых мер в рамках научно-методического сопровождения педагогических работников.

1.3. Проведен мониторинг реализации целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях Владимирской области (19 ноября – 20 декабря 2021г.). Мониторинг проводился с использованием Google-форм (<https://forms.gle/1XVCxkAZmevTLjnH6>) и Google-таблиц (<https://docs.google.com/spreadsheets/d/1gLrTvrB1Yjh65GF5muVxC9GYHFFm5P-rX6S49HjHfJc/edit?usp=sharing>). Анализ результатов мониторинга позволяет сделать вывод о том, что в полной мере целевая модель наставничества реализуется в 14,1% образовательных организаций Владимирской области.

## **2. Информационное направление**

2.1. ЦНППМ регулярно информирует педагогических работников Владимирской области о возможности обучения по актуальным программам повышения квалификации из Федерального реестра (информационные письма в муниципалитеты, размещение информации в чат муниципальных координаторов, на сайте ЦНППМ). Информация о возможностях для повышения квалификации постоянно актуализируется на сайте ЦНППМ (<https://cnppm.viro33.ru/programm/>) и в сообществе в сети ВКонтакте <https://vk.com/cnppm33>

2.2. 20 августа 2021 года состоялся семинар-совещание «Учитель будущего: система научно-методического сопровождения», в котором приняли участие представители Департамента образования Владимирской области, Владимирского института развития образования, ЦНППМ, муниципальных методических служб, образовательных организаций Владимирской области. В ходе семинара-совещания определены задачи по развитию и эффективному функционированию единой региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров. Запись



семинара-совещания доступна на «YouTube» канале ВИРО33 по ссылке: <https://www.youtube.com/watch?v=eJoRiKNF2-Y> Презентации выступлений доступны для скачивания по ссылке <https://cloud.mail.ru/public/iDea/xmkZecrcC>

### **3. Организационно-методическое направление**

3.1. На основе выявленных профессиональных дефицитов (см. п.1 «Аналитическое направление») разработаны индивидуальные образовательные маршруты для 763 педагогов Владимирской области.

3.2. Разработаны предложения для включения их в:

- план проведения региональных мероприятий, направленных на повышение квалификации и профессиональную переподготовку работников образования Владимирской области на 2021/2022 учебный год (Распоряжение ДО № 784 от 14 июля 2021 г.)

- комплексный план мероприятий по организационно-методической поддержке центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб», создаваемых и функционирующих во Владимирской области, на 2021/2022 учебный год (Распоряжение Департамента образования Владимирской области от 30 августа 2021 № 938).

3.3. Разработано 9 программ ДПО трудоемкостью 18-108 часов.

3.4. На базе ЦНППМ 1005 человек (из них 896 человек – педагогические работники общеобразовательных организаций) прошли обучение по программам ДПО: «Практика проведения занятий с применением "Цифровой лаборатории по физике"», «Формирование читательской грамотности младшего школьника как фактор повышения качества выполнения ВПР», «Формирование математической грамотности школьников в урочной и внеурочной деятельности», «Сетевое взаимодействие при реализации основной образовательной программы в ОО». «Развитие профессиональных компетенций учителей химии в условиях развития цифрового образования. Формирование профессиональных компетенций учителей химии в условиях реализации Национального проекта «Образование»», «Эффективные практики управления воспитательной и образовательной деятельностью в общеобразовательной организации», «Успешный директор школы: работаем на результат», «Функциональная грамотность и смысловое чтение (стратегии и приемы формирования)», «Формирование естественнонаучной грамотности школьников в урочной и внеурочной деятельности».

3.5. Оказывалась организационно-методическая и техническая поддержка педагогов, обучающихся по дополнительным профессиональным программам Федерального оператора («Формирование естественнонаучной грамотности обучающихся при изучении раздела «Генетика» на уроках биологии», «Подготовка тьюторов для реализации курса «Школа современного учителя»).

3.6. На базе ЦНППМ в рамках курса «Школа современного учителя» проведены практикумы по трем модулям: «Специфика предметного содержания», «Особенности современной методики преподавания», «Формирование функциональной грамотности». Видеозаписи практикумов

доступны по ссылке <https://viro33.ru/struktura/virtualnyy-metodicheskiy-kabinet/shkola-sovremennogo-uchitelya-praktikumy/index.php>.

3.7. Тьюторами ЦНППМ (Соловьева Е.Н., Богданова А.О., Аникина Е.Н., Беляева Е.А., Мишин Д.В.) обеспечивается методическое сопровождение педагогов центров «Точка роста», детских технопарков «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центров цифрового образования «IT-куб». Проведен анализ трудностей и проблем, оказывается адресная помощь педагогам, задействованным в центрах.

#### **4. Консультационное направление:**

- консультация тьюторов Школы современного учителя по вопросам педагогов при прохождении ими программы повышения квалификации;
- консультирование работников ММС по вопросам сетевого взаимодействия в рамках заключенного трёхстороннего соглашения и по реализации целевой модели наставничества;
- консультирование работников управлений образования муниципальных образований и руководителей муниципальных методических служб по вопросам, касающимся функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в части, касающейся выполнения показателей Дорожной карты;
- консультация педагогов, работающих в центрах «Точка роста», детских технопарках «Кванториум» на базе общеобразовательных организаций, центрах цифрового образования «IT-куб»;
- консультирование работников управлений образования муниципальных образований, работников муниципальных методических служб и руководителей образовательных организаций по вопросу реализации целевой модели наставничества в регионе.

Заместитель директора Департамента  
образования Владимирской области



Е.В Запруднова  
30.12.2021