

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И МОЛОДЁЖНОЙ ПОЛИТИКИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ
«ВЛАДИМИРСКИЙ ИНСТИТУТ РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ имени Л.И. НОВИКОВОЙ»
(ГАОУ ДПО ВО ВИРО)

пр-т. Ленина, 8А, г. Владимир, 600001
Тел.: 8(4922) 36-68-06 E-mail: viro33@mail.ru Web: www.viro33.ru
ОКПО 02082054; ОГРН 1023301284467; ИНН / КПП 3327101387/332701001

СОГЛАСОВАНО



Первый проректор ГАОУ ДПО ВО ВИРО

 Г.К. Чикунова
«05» декабря 2023 года

Информационно-аналитический отчет
Центра непрерывного повышения профессионального мастерства
педагогических работников
государственного автономного образовательного учреждения
дополнительного профессионального образования Владимирской области
«Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой»
(ГАОУ ДПО ВО ВИРО)

о внедрении целевой модели системы наставничества в образовательные
организации региона

Отчет составлен на основе анализа результатов мониторинга реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Владимирской области в 2023 году.

1. Нормативная база мониторинга:

- распоряжение Минпросвещения России от 25.12.2019 г. № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися»;
- Распоряжение Департамента образования Владимирской области от 07.12.2021 г. № Р-1265 «Об организации внедрения целевой модели наставничества на территории Владимирской области»

- Информационное письмо Министерства образования и молодежной политики Владимирской области от 14.11.2023 г. № 14091-02-07 «О проведении мониторинга регионального сегмента ЕФС и мониторинга целевой модели наставничества».

2. Цель, предмет мониторинга.

Цель мониторинга – получение достоверной информации реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Владимирской области.

Задачи мониторинга:

- анализ получаемой информации о выполнении плановых показателей эффективности внедрения Целевой модели наставничества;
- организационное и методическое обеспечение сбора, обработки информации о состоянии и динамике достижения сквозного результата федерального проекта «Современная школа» на территории Владимирской области («Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников»).

Предмет мониторинга – соответствие охвата внедрения практик наставничества в образовательных организациях Владимирской области количественным показателям Целевой модели наставничества.

3. Сроки проведения, методы сбора информации, показатели мониторинга, участники мониторинга.

Мониторинг проводился Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ДПО ВО «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой» в период с 14 ноября по 4 декабря 2023 года в электронном виде с использованием Excel таблиц в рамках мониторинга регионального сегмента единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров.

Показатели мониторинга.

- Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников.
- Доля педагогических работников, охваченных целевой моделью наставничества
- Наличие нормативных локальных актов
- Информационное освещение реализации программы наставничества
- Доля обучающихся, вовлечённых в программы наставничества
- Степень удовлетворенности участников реализацией программы наставничества
- Доля предприятий (организаций) осуществляющих деятельность во

Владимирской области, вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников.

Участники мониторинга

В мониторинге приняли участие все школы, все организации дополнительного образования, все дошкольные организации, подведомственные Управлениям образования 21 муниципалитета, 1 кадетская школа-интернат, 20 специализированных (коррекционных) образовательных учреждений, 7 частных образовательных организаций, 27 организаций профессионального образования.

4. Результаты мониторинга.

Показатель «Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников (ЦМН)»

По данным, полученным на 5 декабря 2023 года, целевая модель наставничества (далее – ЦМН) внедрена в 740 образовательных организациях Владимирской области, что составляет 88,6% от всех образовательных организациях. В 2022 году ЦМН была внедрена в 590 организациях, что составляло 69%, таким образом можно сделать вывод о положительной динамике данного показателя (рост на 19,6%).

В регионе достигнуто **100% выполнение показателей** федерального проекта «Современная школа» («Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников»). На **37% увеличилось число организаций дополнительного образования, реализующих ЦМН.** На **10% увеличилось число организаций среднего профессионального образования, в которых внедрена ЦМН.**

На рисунке 1 представлены результаты внедрения ЦМН в образовательные организации Владимирской области в зависимости от типа учреждения.

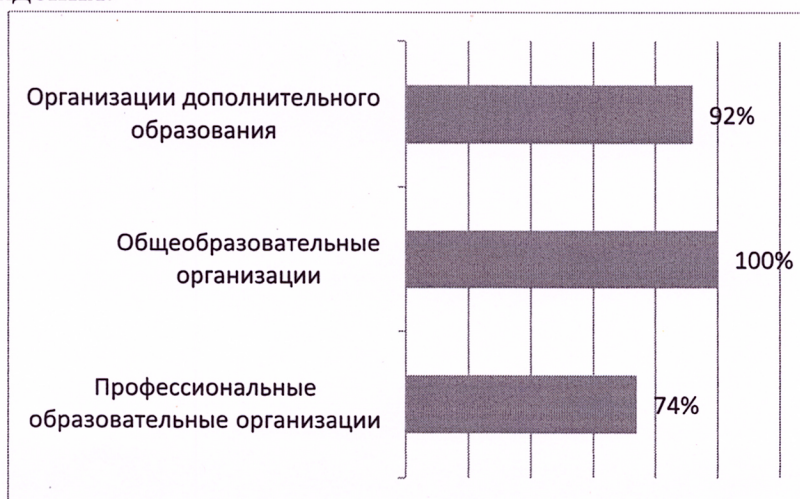


Рис. 1. Доля ОО, реализующих ЦМН

Показатель «Доля педагогических работников, охваченных целевой моделью наставничества»

Общая доля педагогических работников региона, охваченных ЦМН, увеличилась в два раза по сравнению с данными мониторинга июня 2023 года и составляет **21,36%**.

Увеличилась и доля учителей-молодых специалистов (до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (с **85% в июне 2023 года до 92,21% в декабре 2023г.**).

Показатель «Наличие нормативных локальных актов»

Согласно рекомендациям Министерства просвещения о внедрении целевой модели наставничества педагогических работников в образовательных учреждениях должны быть приняты локальные акты, регламентирующие деятельность в рамках ЦМН, в частности, положение о системе Наставничества, приказы об утверждении наставнических пар. Результаты представлены на рисунке 2.



Рис. 2. Наличие локальных актов, регламентирующих ЦМН в ОО

Отмечается положительная динамика обоих показателей по сравнению с данными мониторингов декабря 2022 года и июня 2023 года.

Показатель «Доля обучающихся, вовлечённых в программы наставничества»

Доля обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программу в роли наставляемого, составляет в среднем по региону **21%**.

Доля обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программу в роли наставника, в целом по региону **составила 11%**.

Показатель «Степень удовлетворенности участников реализацией программы наставничества»

Степень удовлетворенности участием в программе наставничества как со стороны наставляемых, так и со стороны наставников в 1,5 раза превышает плановые показатели (Рис.3). Отмечается рост удовлетворённости участников ЦМН (более, чем на 10%) на по сравнению с данными мониторинга июня 2023 года.

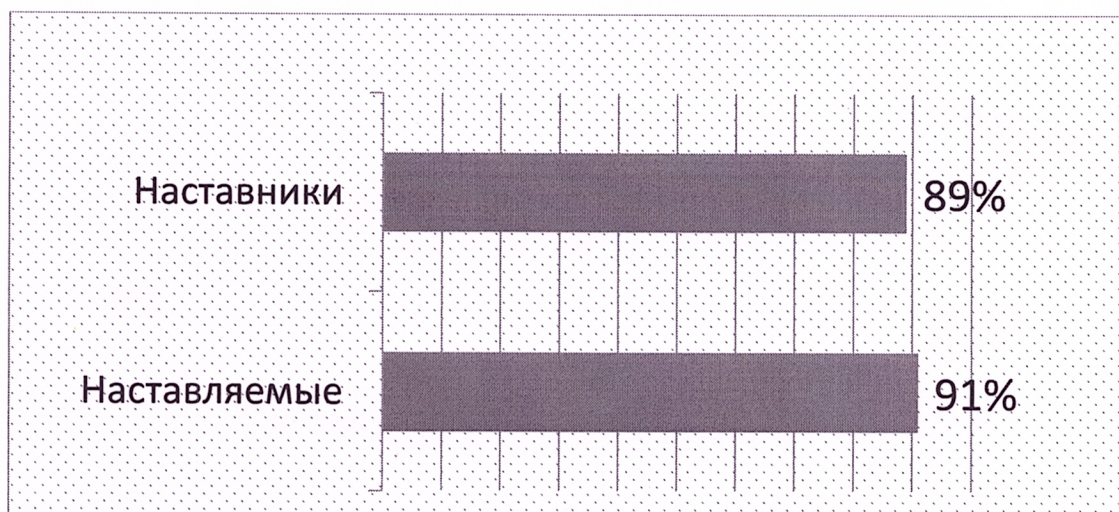


Рис. 3. Уровень удовлетворенности наставляемых и наставников участием в программах наставничества, %

Показатель «Доля предприятий региона, вовлечённых в ЦМН»

Предприятия региона активно включаются в реализацию ЦМН, предоставляя своих наставников. Число таких организаций в 2023 году составило 291 предприятие. Результативность показателя не изменилась по сравнению с прошлым годом.

5. Выводы по результатам проведенного мониторинга.

По итогам мониторинга в декабре 2023 года отмечена **положительная динамика** по всем показателям эффективности целевой модели наставничества педагогических работников Владимирской области. В частности:

- на 19,6% увеличилась доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников;
- в 2 раза увеличилась доля педагогических работников региона, охваченных ЦМН;
- на 7% увеличилась доля учителей-молодых специалистов (до 3 лет);
- совершенствуется нормативно-правовая база реализации ЦМН;
- на 10% увеличилась удовлетворенность наставников и наставляемых участием в программе наставничества.

6. Рекомендации по результатам анализа.

ГАОУ ДПО ВО «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой»:

- в 2024 году реализовать дополнительные программы повышения квалификации для педагогических работников, являющихся наставниками или планирующих ими стать.

Центру непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ГАОУ ДПО ВО «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой»:

- сформировать региональную базу лучших практик наставничества;
- сформировать региональную базу наставников;
- разработать методические материалы для проведения оценки удовлетворённости наставников и наставляемых участием в программе наставничества.

Региональному центру цифровой трансформации образования ГАОУ ДПО ВО «Владимирский институт развития образования имени Л.И. Новиковой»:

- разработать РИС «Цифровой профиль образования» подсистемы ГИС РС «Контингент», модуль «Кадровый резерв».

Руководителям муниципальных органов управления образованием:

- руководствоваться в своей работе Распоряжением Департамента образования Владимирской области от 07.12.2021 г. № Р-1265 «Об организации внедрения целевой модели наставничества на территории Владимирской области», в котором определены качественные показатели оценки эффективности реализации целевой модели наставничества на 2022-2024 гг. и письмом Министерства образования и молодёжной политики Владимирской области от 30.11.2013 №МОиМП 14952-0207;

- осуществлять координацию работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников согласно методическим рекомендациям Академии Минпросвещения России Система наставничества (viro33.ru);

- усилить контроль за реализацией целевой модели наставничества в подведомственных организациях в части, касающейся экспертизы организационно-распорядительных документов, регламентирующих программы наставничества в образовательных организациях;

- активизировать работу организаций дополнительного образования и дошкольных образовательных учреждений по вхождению в программу наставничества педагогических работников;

- усилить контроль за реализацией целевой модели наставничества в подведомственных организациях в части, касающейся вовлечения в нее

обучающихся в качестве наставляемых и наставников.

Руководителям муниципальных методических служб:

- стимулировать работу по обобщению и распространению лучших практик наставничества;
- обеспечить научно-методическое сопровождение реализации программы наставничества в образовательных организациях;
- закрепить молодых педагогов за региональными методистами;
- сформировать муниципальную базу наставников и наставляемых;
- организовать муниципальную школу наставника с использованием ресурсов сетевого взаимодействия.

Руководителям образовательных организаций:

- обеспечить выполнение плановых значений реализации целевой модели наставничества в 2023 г. в соответствии с Распоряжением Департамента образования Владимирской области от 07.12.2021 г. № Р-1265 «Об организации внедрения целевой модели наставничества на территории Владимирской области»;
- обеспечить наличие локальных актов, регламентирующих реализацию целевой модели (положение, приказы о закреплении наставнических пар);
- проводить мониторинг реализации программы наставничества в образовательной организации 2 раза в год;
- ежегодно обновлять базы данных наставников и наставляемых;
- проводить анализ удовлетворённости участием в программе наставничества наставников и наставляемых 2 раза в год;
- рассмотреть возможность внесения изменений в нормативные акты, регламентирующие меры стимулирования педагогических работников образовательных организаций, включив в них выплаты за участие в реализации целевой модели наставничества в качестве наставника;
- развивать партнерские связи с предприятиями области, представителями профессиональной среды для развития форм наставничества «работодатель-ученик», «студент-ученик»;
- вовлекать обучающихся в реализацию программы наставничества;
- стимулировать участие в конкурсах наставников и наставляемых;
- размещать актуальную информацию о ходе реализации программ наставничества на сайте образовательной организации.

Руководитель ЦНППМ



Назарова А.О.

05.12.2023